



ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЙ МАТЕРИАЛ

Права наемного работника



AVAIL

Amplifying the Voices of
Asylum Seekers and Refugees
for Integration and Life Skills

Координатор



BritishRedCross

В сотрудничестве с



Croce Rossa Italiana



INTERNATIONAL



FEDERATION



**Публикация финансировалась
Фондом убежища, миграции и
интеграции Европейского Союза.**

Права наемного работника

Образовательный материал для беженцев,
соискателей статуса беженца и граждан третьих стран

Введение

Учебный материал выпущен Латвийским Красным Крестом в рамках международного проекта “AVAIL – Усиление голоса лиц, ищущих убежища, и беженцев для интеграции и жизненных навыков” (№ 776175).

В рамках проекта AVAIL в Великобритании, Ирландии, Италии и Латвии реализуются различные инициативы по интеграции и защите.

Проект финансируется Фондом убежища, миграции и интеграции Европейского Союза. Учебный материал будет полезен для беженцев, лиц, ищущих убежища, и граждан третьих стран, которые в настоящее время проживают в Латвии и нуждаются в информации о правах на трудоустройство в Латвии.

Информацию подготовили:

Мг. юр. Элина Фельдберга

Эвия Эглите, Латвийский Красный Крест

Айя Стразда, Латвийский Красный Крест

Агнесе Трофимова, Латвийский Красный Крест

Инфографику и дизайн подготовили:

Солвита Беспалова, Латвийский Красный Крест

При воспроизведении материалов ссылка на Латвийский Красный Крест обязательна.

ПРАВА НАЕМНОГО РАБОТНИКА (2018)

Латвия является одной из стран-членов Европейского Союза, в которой каждый имеет равные права на работу, безопасные и здоровые условия труда, а также равную оплату за равный труд. Права должны осуществляться без какой-либо прямой или косвенной дискриминации по признаку расы, этнической принадлежности, пола, возраста, инвалидности, религиозных и политических убеждений или сексуальной ориентации.

Как найти работу

Чтобы помочь вам найти работу, Государственное агентство занятости предоставляет следующие услуги:



- Информация о вакансиях
- Помощь в поиске работы
- Курсы латышского языка и профессионального обучения
- Консультации по карьере и началу бизнеса

www.nva.gov.lv

В процессе предоставления убежища в Центре для ищущих убежища в Муцениеки можно получить индивидуальные консультации о возможностях трудоустройства в Латвии, которые проанализируют ваши сильные и слабые стороны, ваш предыдущий опыт работы и помогут найти лучшие вакансии.

Когда вы получили решение о вашем статусе в Латвии, «альтернативном» (на 1 год) или «статусе беженца» (на 5 лет) (обычно процедура занимает 4–6 месяцев), вы можете зарегистрироваться в Государственном агентстве занятости. Вы имеете право попросить переводчика, если не можете общаться с консультантом должным образом!¹

После регистрации у вас есть несколько вариантов:

- ✓ бесплатно изучать латышский язык и получить грант в размере 150 евро за курс, который вы посещаете, чтобы повысить

¹ Координатор переводчика: Э-почта: tulki@integration.lv, тел.: (+371) 28006615

- свой успех в поиске работы, например, путем подачи заявки на курсы профессионального образования, обучение на месте, множество курсов, семинаров, лекций и консультаций;
- ✓ подать заявку на оплачиваемую временную общественную работу, если таковая имеется. Это значит, что вы будете выполнять временную работу для общественного блага и получать 150 евро в месяц;
 - ✓ подать заявку на субсидированную работу, если таковая имеется. Это значит, что вы получите квалифицированного наставника и хотя бы минимальную заработную плату;
 - ✓ получить консультацию и финансовую поддержку для начала бизнеса или самостоятельной занятости, если вы соответствуете требованиям этой программы;
 - ✓ to search for a job in accordance with your expectations and abilities and with the help of the State Employment Agency.

Больше информации здесь: <https://beguintegracija.nva.gov.lv>

НАЧАЛО ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ

В соответствии с Законом об иммиграции все, без ограничений, получившие статус беженца или альтернативный статус, а также лица, ищущие убежища, имеют право на работу, если решение о статусе не было принято в течение 6 месяцев независимо от лица, обратившегося за помощью.

Вы имеете право знать все подробности, которые повлияют на эффективность вашей работы и которые играют важную роль, перед тем, как подписывать трудовой договор.

Вы должны предоставить работодателю информацию о вашем состоянии здоровья и профессиональных навыках, если она играет важную роль в заключении трудового договора и выполнении конкретной работы.

Попросите потенциального работодателя ознакомить вас с правилами работы компании. Перед подписанием трудового договора внимательно прочитайте все условия и потребуйте перевод на ваш язык у того, кому вы доверяете.

Собеседование не должно включать такие вопросы работодателя, которые не связаны с выполнением предполагаемой работы или пригодностью работника для такой работы, а также вопросы, которые являются прямой или косвенной дискриминацией.



На собеседовании НЕ ДОЛЖНЫ задавать такие вопросы



беременность



семейное положение



религиозные убеждения
или принадлежность к
конфессии



судимость

за исключением случаев, когда
это может быть очень важным
в отношении
выполняемой работы



принадлежность к
политической партии,
профсоюзу и другой
общественной
организации



национальность

Не начинайте работать без письменного трудового договора!

Не начинайте работать без письменного трудового договора!

Если вы не подписали договор с работодателем, вы:

- ✓ рискуете не получить обещанную оплату;
- ✓ теряете социальные гарантии;
- ✓ не будете получать пособие по безработице, если потеряете работу;
- ✓ не будете получать больничные, если не сможете работать из-за болезни;

- ✓ не получите компенсацию от государства при несчастном случае, ваши родственники также ее не получат;
- ✓ рискуете стать жертвой торговцев людьми.



Убедитесь, что в трудовом договоре указано следующее:

 информация о сотруднике и работодателя	 дата подписания договора
 дата начала трудоустройства	 рабочее время
 место работы	 продолжительность отпуска
 зарплата, процедура оплаты, день оплаты	 последний день срока действия договора (если он заключен на определенный срок)

В договоре указана зарплата «грязными» – это значит, что налоги еще не вычтены

ПРИМЕЧАНИЕ! Положения коллективного договора, программа работы, а также трудовой договор и приказы работодателя, которые, вопреки нормативным актам, ухудшают правовой статус работника, не имеют юридической силы.

Если вам предлагают трудовой договор на определенный срок, выясните конкретную причину. Срочный трудовой договор нельзя заключать без уважительной причины.

Условия договора могут быть изменены по договоренности и изложены в письменной форме. Попросите оригинал вашего

трудового договора, а не копию, потому что он защитит вас в случае возникновения разногласий.

Не начинайте работать, пока не получите информацию о безопасных условиях труда.

Испытательный срок не должен превышать трех месяцев (исключая больничный). Если испытательный срок в трудовом договоре не указан, то его не существует. В течение испытательного срока договор может быть расторгнут за три дня. Как работник, так и работодатель могут расторгнуть договор. Это решение не нужно объяснять. Если испытательный срок истек, и вы продолжаете работать, значит, вы прошли испытательный срок.

УВОЛЬНЕНИЕ

Если вы нашли лучшую работу, вы должны расторгнуть трудовой договор в письменном виде за один месяц заранее. Вы можете попытаться договориться с работодателем о более коротком сроке.

Работодатель может уволить вас, только если увольнение связано с:

- ✓ вашим поведением (нарушение трудового договора или правил работы);
- ✓ вашим здоровьем или способностями (длительная болезнь более 6 месяцев, отсутствие знаний);
- ✓ экономическими, организационными, технологическими или аналогичными мерами в компании (восстановление бывших работников, сокращение персонала, учреждение (отдел) ликвидируется).

Если работодатель увольняет вас с работы, он должен обосновать причины в соответствии с законом об увольнении в письменном виде, издав приказ. Если вы являетесь членом профсоюза, вас не уволят без согласия профсоюза.

В день увольнения работодатель должен выплатить все причитающиеся вам суммы (зарплата, отпускные и выходное пособие). Вы не получите выходное пособие, если вы нарушили трудовой договор или правила работы.

Если вы получили незаконное уведомление об увольнении, в течение одного месяца с даты получения уведомления можно подать иск в суд. В этом случае соберите всю имеющуюся у вас документацию, подтверждающую расторжение договора, и отправьте ее в Государственную инспекцию труда Латвийской Республики.

РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ, ВЫХОДНЫЕ ДНИ И ПЕРЕРЫВЫ

Нормальное рабочее время не должно превышать 8 часов в день и 40 часов в неделю. В случае работы с особо повышенным риском рабочее время не должно превышать 7 часов в день и 35 часов в неделю. Это должно быть оговорено в трудовом договоре!

Если вы работаете посменно, работодатель обязан представить вам график смен не позднее, чем за месяц до его вступления в силу. Убедитесь, что работодатель фиксирует рабочее время в соответствии с фактическим отработанным временем. Работодатель должен управлять работой таким образом, чтобы вы могли выполнять свою работу соответствующим образом, например, придерживаться указанного рабочего времени.

У вас есть право требовать частичную занятость, если:

-  **вы беременны**
-  **вы кормите ребенка грудью (на весь срок, пока ребенку не исполнится 2 года)**
-  **у вас послеродовой период (до одного или полутора лет)**
-  **у вас есть ребенок младше 14 лет**
-  **у вас есть ребенок-инвалид младше 18 лет**

Если ваш врач говорит, что работа в ночное время негативно влияет на ваше здоровье, вам необходимо перейти на более подходящее время работы в течение дня. Работодатель может разделить ежегодный отпуск на несколько частей только с вашего согласия. Одна из частей должна быть не менее двух недель подряд.

Дополнительный отпуск предоставляется:

- ✓ сотрудникам, имеющим трех и более детей в возрасте до 16 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет – три дня;

- ✓ сотрудникам, чья работа связана с особым риском – минимум три рабочих дня;
- ✓ сотрудникам, имеющим менее трех детей возрастом до 14 лет – минимум один рабочий день.

Вы имеете право получить оплату за время отпуска и отработанный период до отпуска не позднее, чем за один день до отпуска, если работник запросил его в письменном виде, но не позднее, чем на следующий день выплаты вознаграждения за работу. По желанию работника оплата также может быть произведена после отпуска в любое другое время.

Если вы проработали на работодателя не менее шести месяцев, вы можете запросить ежегодный оплачиваемый отпуск в полном объеме. Ваш оплачиваемый ежегодный отпуск переносится или продлевается, если вы заболели во время отпуска. Если вы сдали кровь, вы имеете право на выходной. Если вашему ребенку меньше трех лет, вы можете использовать оплачиваемый ежегодный отпуск летом или в любое другое время.

Вы имеете право на 30-минутный перерыв на работе, если ваше ежедневное рабочее время превышает шесть часов. Не позднее чем через четыре часа после начала работы вы имеете право на получасовой перерыв. Вы можете уходить с рабочего места на время перерыва. Запрет покидать рабочее место должен быть адекватно обоснован.

ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА, ДИСЦИПЛИНАРНЫЕ ВЗЫСКАНИЯ И УДЕРЖАНИЯ

Ваша заработная плата за отработанное время не должна быть меньше минимальной заработной платы в стране – 430,00 евро (четыреста тридцать евро 00 центов) или минимальной почасовой ставки, установленной в стране, которую можно рассчитать по формуле: $TL_{мин} = MDA / ч$, где $TL_{мин}$ – минимальная часовая ставка в евро; MDA – минимальный месячный оклад, установленный в стране; $ч$ – количество рабочих часов в месяц (пятидневная рабочая неделя и 40 часов в неделю или пятидневная рабочая неделя и 35 часов в неделю, или шестидневная рабочая неделя и 40 часов в неделю, или шестидневная рабочая и 35 часов в неделю), включая количество часов в праздничные дни, если работник не работает в праздничные дни, приходящиеся на рабочий день, указанный для работника. Вы должны получать чек на месячную зарплату. Если он непонятен, потребуйте объяснения.

Если характер работы требует сверхурочной работы, согласуйте это с работодателем в письменной форме. Сверхурочные должны оплачиваться дополнительно. Если вы выполнили дополнительную работу помимо ваших прямых обязанностей, договоритесь с работодателем о дополнительной оплате. Если вы работаете ночью (более 2 часов после 22:00), вы должны получать дополнительную оплату. Если вам нужно работать в праздничный день, вы можете использовать другой день для отдыха или получить дополнительную оплату. Если вы работаете неполный рабочий день, вы получаете заработную плату в соответствии с отработанным временем. Если работодатель направляет вас на обучение или повышение квалификации, ваша заработная плата за это время сохраняется. Если вас отправляют в командировку, ваша заработная плата сохраняется.

День, когда вы проходите обязательное медицинское обследование, считается оплачиваемым рабочим днем. Вам платят за день, в который вы сдали кровь в медицинском учреждении, при условии предварительного уведомления. Работодатель вправе применить к вам дисциплинарные взыскания за нарушения на работе – сделать письменное замечание или выговор. Удержание из вашей заработной платы не является законным видом дисциплинарного взыскания. Вы обязаны бережно относиться к имуществу работодателя.

Убытки, понесенные по вашей вине, могут быть возмещены только с письменного согласия в размере 20% от вашей заработной платы при сохранении минимальной заработной платы.

ЕСЛИ ВАМ МЕНЬШЕ 18 ЛЕТ

Прежде, чем ребенок заключит трудовой договор с работодателем, родители должны ознакомиться с условиями труда на рабочем месте, где ребенок собирается приступить к работе. Необходимо предоставить письменное разрешение, подтверждающее, что один из родителей согласился на трудоустройство ребенка.

ДЕТИ

Ребенок – это лицо, которое моложе 15 лет или продолжает общее образование в возрасте до 18 лет. Если вам не менее 13 лет, ваш рабочий день не должен превышать 4 часа на каникулах и 2 часа в течение учебного года.

ПОДРОСТКИ

Подросток – это лицо в возрасте от 15 до 18 лет, которое не продолжает общее образование. Вы не должны работать более 2 часов в день и более 10 часов в неделю в течение учебного года. Вы не должны работать более 4 часов в день и более 20 часов в неделю, если работа выполняется во время школьных каникул, а если ребенок достиг 15-летнего возраста – не более 7 часов в день и не более 35 часов в неделю.

Перед подписанием договора вам необходимо пройти медицинское обследование. Оно проводится терапевтом или врачом по профессиональным болезням. Оно должно проводиться каждый год до 18 лет. Вы не должны проходить испытательный срок.

Если вам меньше 18 лет и вы работаете на нескольких работах или вы работаете и учитесь одновременно, время работы не должно превышать 7 часов в день. Вам нельзя перерабатывать! Вы имеете право на ежегодный оплачиваемый отпуск летом или в любое другое время по требованию, если возможно, в соответствии со школьными каникулами. Если рабочее время превышает четыре с половиной часа, вы имеете право на перерыв. Вы не должны работать более 7 часов в день и более 35 часов в неделю.

РОЖДЕНИЕ РЕБЕНКА

Если вы находитесь в отпуске по беременности или в связи с родами, ваше предыдущее место работы сохраняется. Поскольку вы являетесь будущей матерью, ваш трудовой договор не должен быть расторгнут, если он не связан с нарушениями или ликвидацией компании. Вы можете использовать ежегодный отпуск до или сразу после декретного отпуска. По медицинскому заключению необходимо предотвращать любые риски, которые могут отрицательно повлиять на безопасность или здоровье вашего ребенка.

В случае рождения ребенка отцы имеют право на 10 дней отпуска. Его следует использовать в течение 2-х месяцев после рождения ребенка! Отпуск по уходу за ребенком предоставляется каждому работнику, если в семье родился ребенок или был усыновлен/удочерен. Оплачиваемый отпуск по уходу за ребенком не превышает полтора года. При желании его также можно использовать по частям, пока ребенку не исполнится восемь лет.

Когда вы возобновите работу в качестве молодой матери, вы вернетесь к своей прежней работе с не менее благоприятными

условиями работы. Отец и мать имеют право отказаться от ночных смен, если у них есть ребенок в возрасте до 3 лет.

Трудовой договор или соглашение с предприятием

Чтобы заключить наиболее подходящий договор, работник и работодатель должны понимать разницу между трудовым договором и соглашением с предприятием.

Если вы заключаете соглашение с предприятием, то:

- ✓ Работа выполняется собственными инструментами, и вы несете ответственность за их износ и повреждение;
- ✓ сверхурочные, ночное время, перерывы в работе не регистрируются, поэтому не оплачиваются дополнительно;
- ✓ сотрудник может выбрать время и количество часов работы в день;
- ✓ вы не имеете права на ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск и дополнительный отпуск;
- ✓ у беременных нет правовой защиты;
- ✓ молодые родители не имеют права на отпуск по уходу за ребенком;
- ✓ может быть предусмотрено, что заработная плата будет выплачиваться реже, чем ежемесячно (например, каждые шесть месяцев) или выплачиваться только за выполненную работу;
- ✓ компания не оплачивает больничный лист А;
- ✓ чтобы получить невыплаченную компенсацию, необходимо оплатить гербовый сбор в суде, если лицо не имеет права на статус лица с низким доходом;
- ✓ если компания становится неплатежеспособной, государственный гарантийный фонд не будет выплачивать невыплаченную компенсацию.

Если вы заключаете трудовой договор, то:

- ✓ работа выполняется инструментами, предоставляемыми работодателем;
- ✓ сверхурочные, ночное время и перерывы в работе учитываются и рассчитывается дополнительная заработная плата;
- ✓ указывается дневное рабочее время;
- ✓ вы имеете право на ежегодный оплачиваемый отпуск, учебный отпуск и дополнительный отпуск;
- ✓ у беременных есть правовая защита;

- ✓ молодые родители имеют право на отпуск по уходу за ребенком;
- ✓ вы имеете право на получение зарплаты раз в месяц;
- ✓ компания оплачивает больничный лист А.

ИНФОРМАЦИЯ О РЫНКЕ ТРУДА

За первые 9 месяцев 2018 года Национальное агентство занятости зарегистрировало **70 002 открытых вакансии** на различные должности, что на 26,6% больше, чем в предыдущие годы. Наблюдается тенденция увеличения текущих свободных вакансий, а также продолжительности имеющихся.

Большинство открытых вакансий, с учетом предыдущего периода, наблюдается в строительстве. Есть вакансии на следующие должности: бетонщик, отделочники, строители, помощники строителей, каменщик, утеплитель, а также административные и вспомогательные работники. Также доступны следующие вакансии: складской рабочий, строитель, сборщик деревянных конструкций, сварщик металлоконструкций, оператор по обслуживанию клиентов, водитель грузовика, лесоруб, рабочие на заводе по производству рыбной продукции. Наибольший прирост свободных рабочих мест отмечен на низко квалифицированных должностях (помощник по строительству, дорожный рабочий, рабочие на фабрике, сотрудники торговых залов, маркировщик продукции). Также на должностях средней квалификации, квалифицированный рабочий сельского хозяйства, лесного хозяйства, сотрудники рыбного хозяйства: лесоруб, чернорабочий лесного хозяйства, распиловщик, сотрудники, работающие с фермерской продукцией, такой как мясо и шкура.

В конце сентября 2018 года в Национальном агентстве занятости было зарегистрировано 56734 безработных. Количество зарегистрированных безработных в стране сократилось на 1317 человек за месяц, или на 2,3%, учитывая работу Национального агентства занятости с клиентами и возможности, предлагаемые рынком труда.

Согласно статистике открытых вакансий больше, чем зарегистрированных безработных!

Среднее время безработицы в 2018 году – 178 дней или 6 месяцев, чтобы найти новую работу, по сравнению с соответствующим периодом прошлого года – это меньше на 29 дней. По сравнению с предыдущим годом рост безработицы наблюдается только в целевой группе долгосрочных безработных. Это можно объяснить тем,

что сокращение количества долгосрочных безработных в течение года более заметно для тех лиц, у которых были более короткие периоды безработицы.

Количество открытых вакансий с учетом сектора компании

Промышленность (ТОП 10)	Открытые вакансии на конец 2018 г.	Открытые вакансии на конец 2017 г.	Разница
Строительство	7048	2603	+4445
Административный и обслуживающий персонал	4669	1666	+3003
Производство	3550	2146	+1404
Оптовая и розничная торговля, ремонт автомобилей и мотоциклов	2328	872	+1456
Транспортировка и хранение	1722	1023	+699
Профессиональные, научные и технические услуги	1188	451	+737
Информационно-коммуникационные услуги	738	456	+282
Гостиницы и общепит	629	587	+42
Сельское, лесное и рыбное хозяйство	453	241	+212
Правительственный сектор и защита, обязательное социальное страхование	442	183	+259
Итого	24181	11181	13000

Зарегистрируйтесь в Государственном национальном агентстве занятости (www.nva.gov.lv) и они помогут вам найти работу!

СРЕДНИЙ ЗАРАБОТОК

В 2018 году повышение зарплаты было похожем как в частном, так и в государственном секторе.

Средняя заработная плата брутто составляла 991 евро в частном секторе и 1035 евро в государственном, в то время как в секторе государственного управления, который включает в себя центральные и местные органы власти, а также предприятия, контролируемые и финансируемые центральными и местными органами власти, средняя заработная плата зарплата выросла до 984 евро.

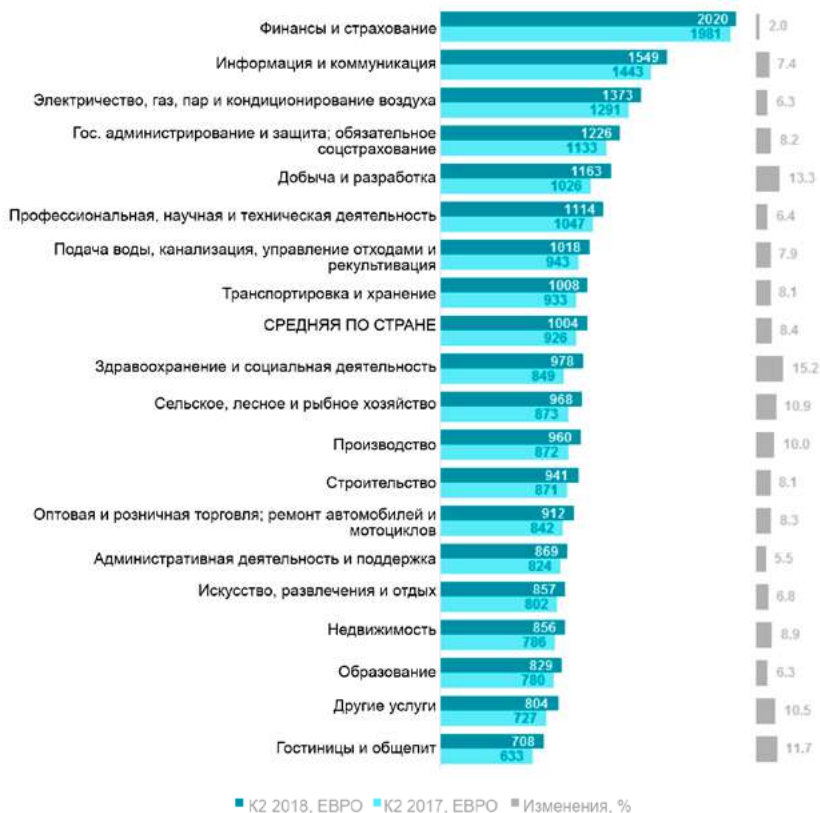
Изменения в среднемесячной зарплате по секторам (евро)

	Кв.2 2017	Кв.1 2018	Кв.2 2018	Изменения в Кв.2 2018, сравнение в %	
				Кв.2 2017	Кв.1 2018
Всего	926	961	1004	8.4	4.6
частный сектор*	914	957	991	8.4	3.5
гос. сектор*	954	969	1035	8.5	6.8
общий гос. сектор	901	923	984	9.2	6.6

* Не включает фонды, ассоциации, фонды и их коммерческие компании

Самый большой рост зарплат был зафиксирован в области здравоохранения и социальной защиты. Самые большие зарплаты в области финансов и страхования. В свою очередь, самые низкие зарплаты наблюдались в гостиничном бизнесе и общепите, в других сферах (сюда входят государственные и прочие организации, ремонт компьютеров и вещей, прачечные и химчистки, парикмахерские и салоны красоты, похоронные бюро и связанная с ними деятельность), в образовании, недвижимости, а также в искусстве, развлечениях и отдыхе.

Среднемесячная зарплата брутто во 2-м квартале 2017 года и 1-м квартале 2018 года с изменениями



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ ЗАРПЛАТА В РАЗЛИЧНЫХ ПРОФЕССИЯХ (НЕТТО В ЕВРО)

Специальность	ЕВРО
Продавец	506
Строитель	710
Помощник повара	534
Повар	563
Водитель	684
Парикмахер	591
Работник склада	643

* www.algas.lv

* www.csb.gov.lv/en

Справочная информация

1. <https://likumi.lv/doc.php?id=90224> Гражданское право, часть IV. Закон об обязательствах, ГЛАВА 15, действующая версия от 03.12.2015.
2. <https://likumi.lv/ta/id/26019-darba-likums> Трудовое право, действующая версия от 28.11.2018.
3. <https://likumi.lv/ta/id/278067> Нормативные акты по минимальной месячной зарплате и минимальной часовой ставке, действующая версия от 01.01.2018.
4. Конфедерация свободных профсоюзов Латвии <http://www.lbas.lv/>.
5. Государственная инспекция труда <http://www.vdi.gov.lv/>.
6. Министерство социального обеспечения. Государственное агентство занятости <http://www.nva.lv/>.

AVAIL

Amplifying the Voices of
Asylum Seekers and Refugees
for Integration and Life Skills

Координатор



BritishRedCross

В сотрудничестве с



Croce Rossa Italiana



INTERNATIONAL



FEDERATION



**Публикация финансировалась
Фондом убежища, миграции и
интеграции Европейского Союза.**

